



ORKLAND  
KOMMUNE

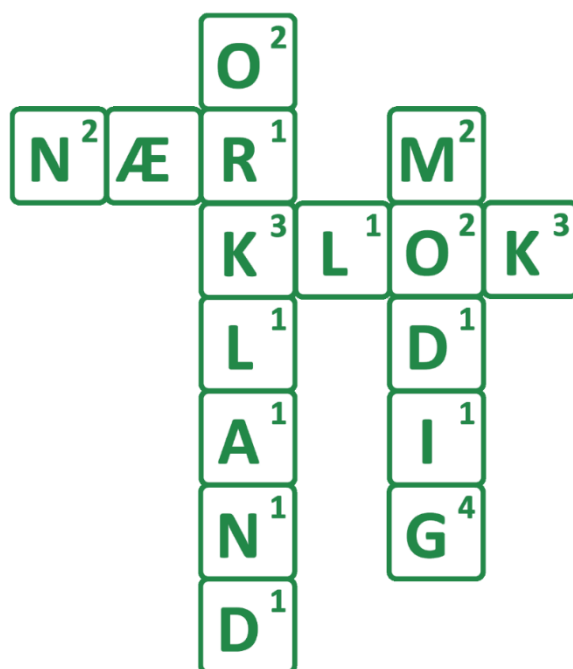


# Temaplan eierstrategi

Orkland kommune

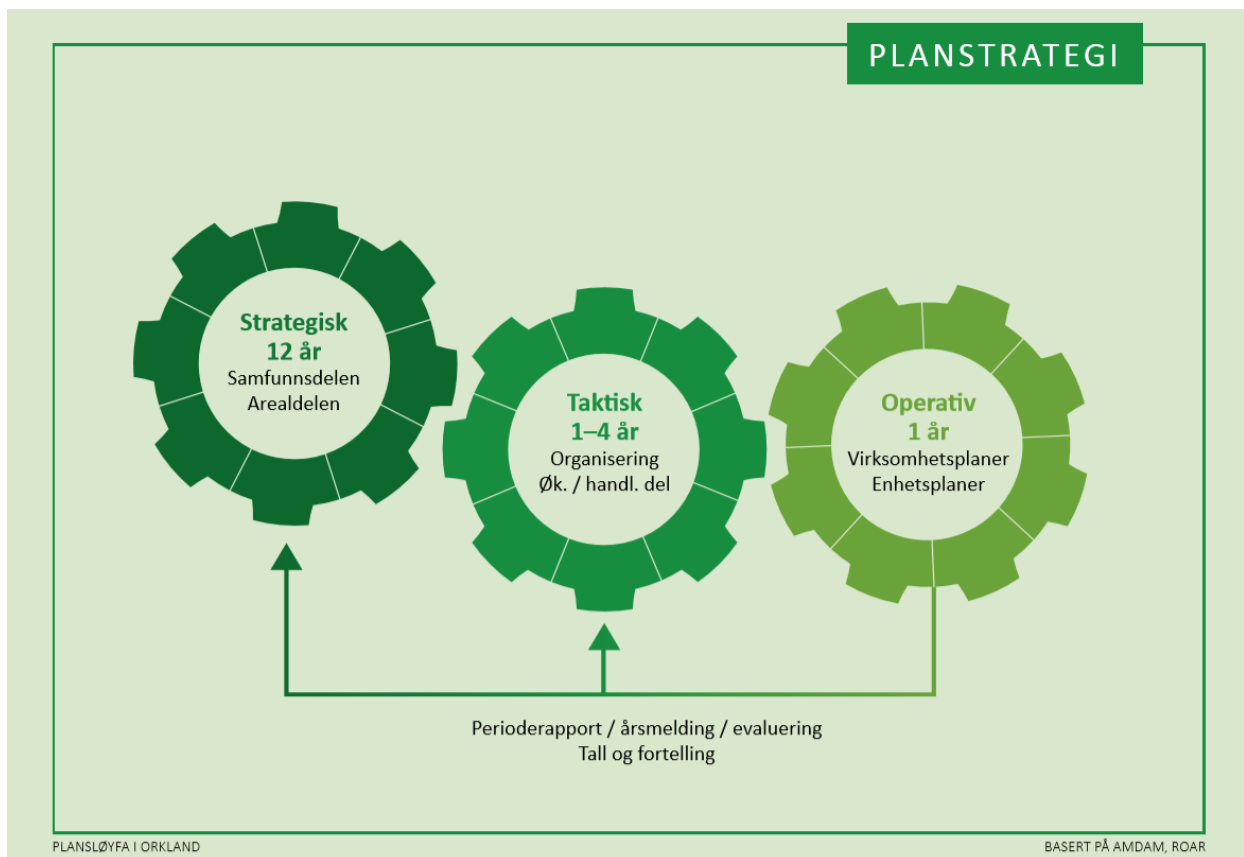
## Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	3
2. Sammendrag.....	5
3. Bakgrunn .....	5
3.1.    Formålet med planen .....	6
3.2.    Dagens situasjonsbilde.....	6
3.4.    Forankring av temaplanen .....	11
4. Sentrale og lokale føringer .....	11
4.1.    Lovverk og føringer fra sentrale myndigheter.....	11
4.2.    Lokale føringer .....	11
4.2.1.    Føringer fra kommuneplanens samfunnsdel.....	13
4.2.2.    Føringer fra utfordringsdokumentet .....	14
5. Mulige tiltak og økonomiske konsekvenser.....	14
5.1.    Oversikt over mulige tiltak - konkrete tiltak må behandles i handlingsplan med budsjett .....	14
6. Forventede resultater.....	15
7. Konklusjon .....	15

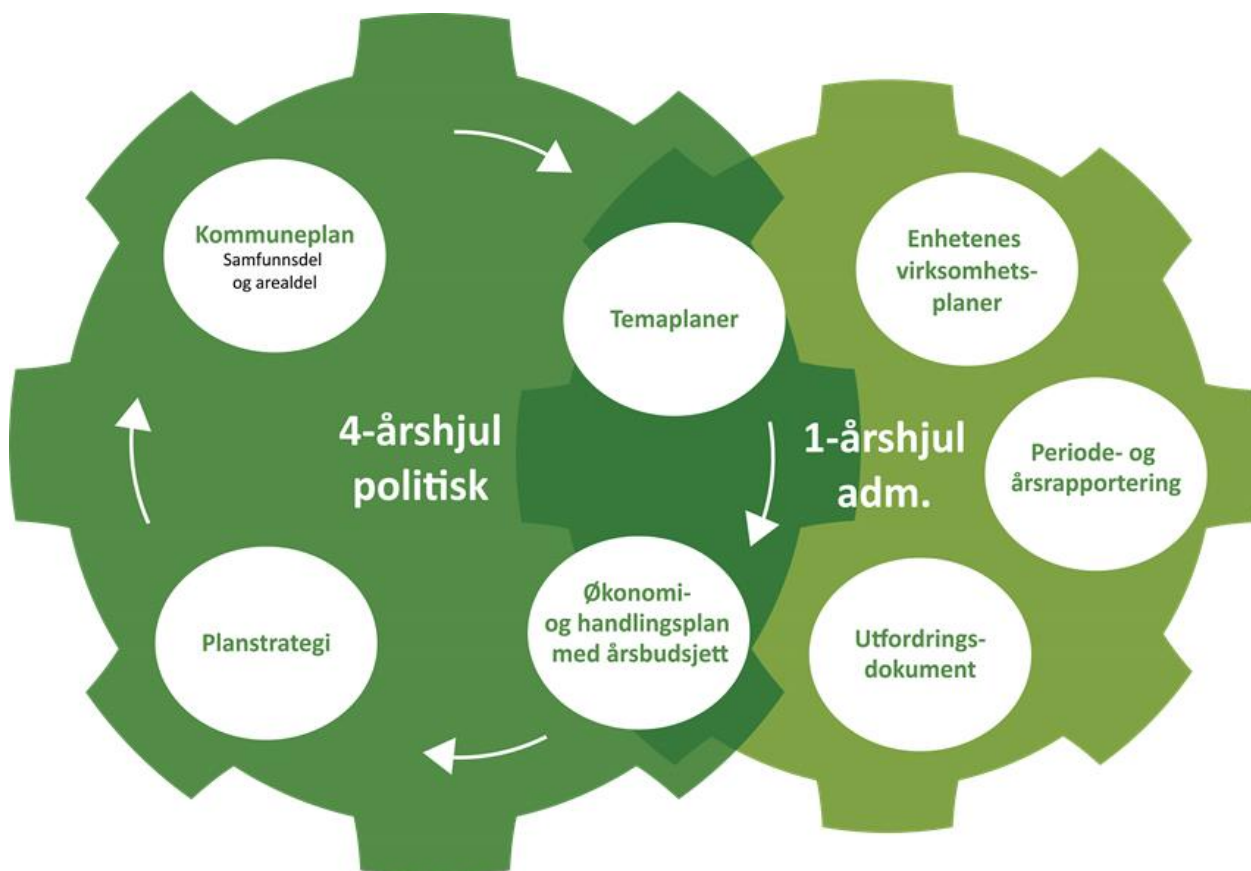


## 1. Innledning

For å få et enkelt og godt kommunalt plansystem må det være sammenheng mellom kommunens ulike planer. Temaplaner er plassert mellom strategisk og taktisk nivå, det vil si mellom samfunnsdelen og økonomi- og handlingsplanen. Temaplanene belyser og gir kunnskap om utvalgte fag- og temaområder. Temaplanene inneholder en handlingsdel med prioriterte tiltak. Dersom gjennomføring av tiltak har økonomiske konsekvenser, vil disse tiltakene behandles som innspill i budsjettarbeidet.



Samfunnsdelen legges til grunn for alt arbeid og videre utvikling av kommunen. Den er styrende for prioriteringer i økonomi- og handlingsplan og øvrige planer. Økonomi- og handlingsplan med årsbudsjett utgjør kommuneplanens handlingsdel.



Figuren viser hvordan Orkland kommune skal ha et sammenhengende plan- og styringssystem inndelt i 4-årshjul og 1-årshjul. De strategiske plandokumentene og prosessene er plassert i det fireårige løpet. Det innebærer at den langsiktige delen av kommuneplanen (samfunnsdelen) bør oppdateres minst en gang i fireårsperioden. Dette er spesielt viktig i oppstarten av kommunen - et førstegenerasjons planverk. De to hjulene virker sammen, og er gjensidig avhengige av hverandre. Økonomi- og handlingsplanen blir selve «navet» i systemet, der strategier og temaplaner følges opp av tiltak og handling som prioriteres i årsbudsjettet. Alle temaplaner publiseres på et eget «planområde» på hjemmesida, og mer informasjon om kommunens planer og plansystem finnes her: <https://www.orkland.kommune.no/planer>

## 2. Sammendrag

En eierstrategi skal gi Orkland kommune gode plan- og styringsprosesser, som er viktig for å ivareta kommunens rolle som tjenesteyter og samfunnsutvikler. Det er også viktig for å ivareta lokaldemokratiet på en ryddig måte. Kommuner har gjennom lang tid valgt å organisere deler av virksomheten i egne selskaper. Dette omfatter blant annet aksjeselskaper, kommunale og fylkeskommunale foretak, og interkommunale selskaper. Når kommunal virksomhet skilles ut i foretak og selvstendige rettssubjekter, innebærer det at den politiske styringslinjen endrer karakter. Kommunens interesser utøves gjennom eierstyring, blant annet i generalforsamling, representantskap, styre og gjennom selskapsavtaler.

Temaplan eierstrategi skal gi føringer for hvordan eierskapet i andre selskap skal forvaltes. Eierstyring er en del av Kommunelovens bestemmelser. Det er utarbeidet særskilte eierstrategier for Orkland Energi, Trønderenergi, Rosenvik, Trondheim Havn IKS, Remidt Næring og Remidt IKS. Årsaken til det er at Orkland kommune er en stor eier i de overnevnte selskapene, og at vi har særskilte økonomiske og samfunnsmessige interesser i disse (se vedlegg).

Kommuneplanens samfunnsdel er vedtatt med satsingsområder og målsettinger koblet tett opp til FNs bærekraftsmål, visjonen «sammen bygger vi Orkland» og verdiene modig, klok og nær. Et tett samarbeid med innbyggere, næringsliv, frivillighet, samt statlige og regionale myndigheter utgjør grunnmuren i vårt lokale demokrati. Eierstrategien skal gi oversikt og innsikt i kommunens eierskap og mulige tiltak som understøtter kommunens satsingsområder.

Planen er forankret hos kommunedirektør og kommunens strategiske ledergruppe. Temaplanen vedtas av kommunestyret. Planen skal rulleres hvert fjerde år og kommunestyret skal minst en gang per valgperiode vedta en eierskapsmelding (Kommuneloven – LOV-2018-06-22-83). Meldingen skal gi oversikt over interkommunale samarbeid og selskap kommunen har eierinteresser i, og den skal øke bevisstheten rundt forvaltningen av eierskapet. Det finnes flere selskapsformer og selskapene er ulikt organisert.

Eierstrategien har søkelys på tiltak som forenkler og tydeliggjør roller og planer for eierskap i ulike selskap. Kommunen skal gjennom aktiv eierstyring etablere eierskapspolitikken og de selskaps-spesifikke eierskapsstrategier, samt følge opp eierskapet gjennom eierberetning og eiermøter.

## 3. Bakgrunn

Selskapene forvalter store verdier på vegne av sine eiere. Kommunens eierinteresser må ivaretas på en annen måte enn ved ordinær kommunal organisering. Eierstyringen innebærer at kommunen som eier må sikre klarhet i roller. Det omfatter blant annet hvem som skal delta i styrer, profesjonalitet i selskapsledelsen og mulighet til kontroll og oppfølging av at driften er i samsvar med kommunens mål og interesser.

Temaplan eierstrategi er den første eierstrategien for Orkland kommune. Planen er kommunens eierskapsmelding og har som hovedfunksjon å være et styringsverktøy. Den skal fungere som en rettesnor for hvordan Orkland kommune forvalter sine eierinteresser som gir oversikt over kommunens samlede virksomhet.

### 3.1. Formålet med planen

Orkland kommunes eierskapspolitikk har som formål å gi innsikt og oversikt over kommunens eierskap, samt være et politisk og strategisk redskap for å bidra til god politisk styring og tydelige rammer for hvordan kommunen skal utøve sitt eierskap.

Orkland kommunes eierskapspolitikk er overordnet og prinsipiell. Den skal tydeliggjøre kommunens eierskapspolitikk og omhandle eierstrategier for selskap som kommunen har eierstrategier i:

- a) Heleide og deleide aksjeselskap (AS)
- b) Kommunale foretak (KF)
- c) Interkommunale foretak (IKS)
- d) Stiftelser

Eierstrategien skal beskrive formålet med eierskapet i de største foretakene der kommunen har enten store finansielle eller samfunnsmessige interesser. Strategien skal også ha føringer for hvordan eierskapet skal utøves.

### 3.2. Dagens situasjonsbilde

Det er ulike motiver for å organisere selskap i en kommune.

#### 1. Finansielt eierskap

Hovedmålsettingen med finansielt eierskap er å oppnå økonomisk avkastning. Bedriftsøkonomisk lønnsomhet ligger derfor til grunn for selskapets arbeid. Et aksjeselskap vil være mest aktuelt når kommunen har et rent finansielt motiv for sitt eierskap, men også når kommunen danner eierskapsfellesskap med private aktører.

#### 2. Politisk motivert eierskap

Dersom virksomheten utfører sentrale kommunale kjerneoppgaver eller er knyttet til sentrale samfunnsspørsmål, bør eierskapet defineres som politisk. Ved politisk eierskap vil selskapet være et gjennomføringsorgan for politiske målsetninger. For offentlige eiere kan den samfunnsmessige verdiskapningen være formålet bak investeringen.

#### 3. Blandingsformål

I mange tilfeller vil kommunalt eierskap ha både en finansiell og en politisk dimensjon. Det vil variere fra selskap til selskap hvilket formål som er det viktigste for kommunen. Det er derfor særlig i virksomheter hvor formålet både er av politisk og finansiell karakter at valget av organisasjonsform kan være krevende. I slike tilfeller bør eier gi selskapet så klare styringssignaler som mulig.

#### **4. Andre formål**

Ofte er formålet med å skille ut tjenesteproduksjonen å oppnå en mer kostnadseffektiv tjeneste med bedre kvalitet. En sentral målsetning vil gjennom effektivisering oppnå bedre tjenester for lavere eller uendrede kostnader. Interkommunale samarbeid er ofte opprettet med effektivisering som hovedformål.

Utskilling av kommunal tjenesteproduksjon kan også ha sitt utspring i en mer samfunnsøkonomisk betydning med effektiv tjenesteproduksjon. Dette er ikke sammenfallende med hva som menes med bedriftsøkonomisk effektivitet. Et selskap med formål om å oppnå samfunnsøkonomiske resultater krever mer offentlig engasjement og styring. En kommune kan også ønske å etablere et selskap som er motivert i at det styrker regionens muligheter og posisjon til å nå opp i konkurransen om regionale eller statlige oppgaver.

Kommunal aktivitet kan organiseres på en rekke måter, og kommunene står relativt fritt i hvordan aktivitetene skal organiseres:

##### **1. Kommunale foretak (KF)**

Organisering av kommunale foretak har hjemmel i Kommuneloven. Kommunale foretak er økonomisk og rettslig en del av kommunen, men organisert med et eget styre. Foretaket er underlagt kommunestyret og inngår på denne måten som en del av kommunen selv. Derfor kan ikke foretaket benyttes i samarbeid med andre aktører.

Denne organisasjonsformen bygger på at de kommunale foretakene skal ha en viss handlefrihet opp mot kommunen. Kommunaldirektøren har begrenset myndighet overfor foretaket, og kan ikke instruere eller omgjøre beslutninger tatt av foretakets daglige leder så lenge det ligger innenfor foretakets virkeområde. Denne myndigheten ligger hos foretakets styre. Økonomisk vil foretakets budsjett inngå som en del av kommunens budsjett. Kommunale foretak benyttes ofte når både forretningsmessige og samfunnsmessige hensyn skal ivaretas.

##### **2. Aksjeselskap**

Aksjeselskap er regulert i Aksjeloven. Kommunen kan benytte aksjeselskap alene, i felleskap med andre kommuner, sammen med annen offentlig myndighet eller med private aktører.

I et aksjeselskap har eierne begrenset økonomisk ansvar. Eierne er ikke ansvarlige for selskapets forpliktelser, utover innskutt kapital. Dette innebærer at et aksjeselskap kan gå konkurs, og dermed ha dårligere lånevilkår, enn for eksempel en kommune. AS-formen må brukes når andre kommuner skal delta, eller når kommunen ønsker en reell ansvarsbegrensning. Den politiske innflytelsen i et slikt selskap er også begrenset

Rettighetene en aksjonær har i et aksjeselskap avhenger av hvor stor eierandel vedkommende innehar. Dersom kommunen har strategiske målsetninger for eierskapet, bør den ha kontroll over selskapet. Dette oppnås ved å eie 50 % eller mer av aksjene alene, eller sammen med andre strategiske partnere. Avkastning til eier skjer i form av økning av aksjens verdi og utbytte.

##### **3. Interkommunale selskaper**

Interkommunale selskaper er regulert i en egen lov. Et interkommunalt selskap er en egen juridisk enhet hvor bare kommuner, fylkeskommuner og andre interkommunale selskaper kan være deltakere.

Deltakerne i denne organisasjonsformen har til sammen ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Den enkelte deltaker hefter for «sin» andel av selskapets totale forpliktelser. Et interkommunalt selskap skal ha et styre og en daglig leder som står ansvarlig for forvaltningen av selskapet. Deltakernes myndighet i selskapet skal utøves via et representantskap som er selskapets øverste myndighet. Alle deltakere skal være representert med minst en representant. Representantskapet har noe utvidet myndighet sammenliknet med generalforsamlingen i et AS. Eierne kan øke sin styring og kontroll ved en eieravtale. Begrensninger knyttet til utdeling av midler er også mindre streng enn aksjelovens regler.

#### **4. Stiftelser**

Stiftelser reguleres i Stiftelsesloven. Stiftelsen er selveide formuesmasser og har ikke eiere eller deltakere. Etter at kommunen har satt penger inn i stiftelsen, vil den ikke ha innflytelse på hvordan stiftelsen disponerer midlene. Dette må derfor sikres gjennom vedtektene og i formuleringen av stiftelsens formål. Ettersom en stiftelse ikke har eiere, kan verken stifterne utøve styring eller gjøre krav på stiftelsens overskudd.

#### **5. Interkommunalt samarbeid**

I tillegg til i interkommunale selskaper, kan kommunene samarbeide på flere måter. Kommuneloven § 27 har regler om samarbeidsavtaler mellom kommuner når samarbeidet er organisert med eget styre. Denne typen samarbeid kan være et rettssubjekt, men vil som oftest ikke være det. Samarbeidet må være organisert med eget styre. Styret må tildeles en viss selvstendig avgjørelsesmulighet. Denne myndigheten er mindre enn i et interkommunalt selskap.

#### **3.3. Eierstyring**

Det er viktig å skille mellom *eierskapspolitikk* og *eierskapsstrategi*. Med eierskapspolitikk menes de overordnede premisser som kommunen har lagt til grunn for forvaltningen av sine selskaper og eierandeler. Dette refererer seg til hva slags systemer, retningslinjer og rutiner kommunen har for utøvelse av sitt eierskap. Dette omfatter blant annet vurderinger som gjøres før valg av selskapsorganisering, rutiner for rapportering, premisser for valg av medlemmer til styrende organer osv. Eierskapspolitikken utgjør det praktiske rammeverket for kommunens eierstyring og nedfelles i eierskapsmeldingen.

Eierstrategien er de føringene kommunen legger til grunn overfor de forskjellige selskapene for å sikre at selskapene ivaretar de målsettingene som eierne har satt. Dette gjøres gjennom fastsettelse av vedtekter og formål med virksomheten, men også gjennom å gi rammebetingelser som er førende for kvalitet og utvikling av selskapet.

Hovedformålet med eierstyringen er å sikre en god utvikling for selskapene, langsiktig verdiskaping og gode forutsigbare rammebetingelser. Den skal følge opp vedtatt eierskapspolitikk slik den kommer frem av eierskapsmeldingen.

Kommunen gir som eier langsiktige mål for selskapene og foretakene gjennom selskapsvise eierstrategier. Styret er ansvarlig for realisering av målene.

Kommunen skal også medvirke til å hindre kryssubsidiering mellom skjermet virksomhet og konkurranseutsatt virksomhet i kommunal regi. Uavhengig av om kommunen velger å organisere virksomhet som foretak, IKS eller aksjeselskap, så er konkurransereglene og forbudet om



krysssubsidiert problemstillinger som må ivaretas hvis selskapene driver virksomhet som er i konkurranse med private selskap.

I situasjoner der offentlige selskap driver virksomhet som ikke er konkurranseutsatt, og samtidig virksomhet som er i konkurranse med private selskap, er det ikke uvanlig at det kan oppstå usikkerhet i markedet om hvorvidt konkurransen skjer på like vilkår. For å hindre brudd på konkurransereglene bør offentlig virksomhet som er i konkurranse med privat virksomhet, skilles ut i en egen juridisk enhet. som styre-, ledelses-, og personalmessig og funksjonelt er atskilt fra den skjermede virksomheten.

Kommunen skal sette krav til avkastning, utbytte og effektiv drift til selskap som opererer i et marked. For foretak eller selskap der det foreligger andre spesifikt definerte mål, vil utbyttekravet suppleres eller erstattes av andre mål.

Kommunen skal medvirke til at styrets godtgjøring er på moderat nivå og fremstår som rimelig ut fra styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og arbeidets kompleksitet.

### Oversikt over Orkland kommune sitt eierskap i ulike selskaper med eierandeler:

Selskap	Beskrivelse	Formål	Bokført verdi 31.12.2022	Eierandel 31.12.2021
Trønderenergi AS	Energiselskap -Produksjon og bruk av fornybar energi	Blandingsformål	174 399 455	16,94 %
Revisjon Midt-Norge SA	Revisjonsselskap som eies av mange kommuner	Andre	130 753	Samvirket vurderes ut ifra omsetning.
Interkommunalt Arkiv Trøndelag IKS	Oppbevaring og arkivering av offentlige dokumenter	Andre	19 739	3,23 %
Trondheim Havn IKS	Drifter og forvalter havneområder på vegne av eierkommunene, og tilrettelegger infrastruktur for godstransport, persontrafikk, sjøturisme og fritidsbåter.	Politisk	1	4,16 %
Orkland Energi Holding AS	Konsernets virksomhet omfatter bygging og drift av infrastruktur for fornybar energi samt tjenester knyttet til dette.	Blandingsformål	63 405 000	100,00 %
Midt-Norge 110-sentral IKS	Nødmelding sentra for brann og redning	Andre	2	3,86%
ReMidt Næring AS	Forretning knyttet til miljø- og gjenvinningssektoren, ved å skille ut disse aktivitetene fra de lovpålagte oppgavene i et eget aksjeselskap.	Blandingsformål	26 110	26,11 %
Meldal Miljøanlegg AS	Kjernevirksomheten er drift av ordinært avfallsdeponi og komposteringsanlegg.	Blandingsformål	340 000	34,00 %

Midt-Norsk Opplæring AS	Opplæringskontor og bindeledd mellom lærling og næringslivet.	Andre formål	1 000	0,53 %	
Meldal Næringsssenter AS	Næringsbygg på Løkken (Inission og Rupro)	Politisk	2 040 000	64,90 %	
Rosenvik Holding AS	Rosenviks sitt samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid, eller over til andre varige løsninger. Rosenvik skal også tilby varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA) til personer som trenger det.	Politisk	1 654 726	55,70 %	
Stud.bol. Oslo- 2 a 8000	Studentsamskipnaden i Oslo.	Politisk	16 000		
Flyco AS, 6.685 aksjer	Etablert i 2021 etter eierskap i Torghatten. Aksjonær i Widerøe	Politisk	116 705	0,26 %	
Biblioteksentralen SA 8 a 300	Eies av fylkeskommuner, kommuner og levert bøker og tjenester siden 1952. Hovedleverandør av produkter og tjenester	Andre	3 900		
Orkdal Samfunnshus BA - 101 a 100	Bidrag gitt ved etablering av samfunnshuset på Grøtte. Stiftet i 1965	Politisk	10 100		
Filmparken AS - 1365 a 1	Staten ved kulturdepartementet er største aksjonær.	Politisk	1 365		
Samf.h. i Orkland- 5 a 50	Samfunnshus. Ligger på Svorkmo.	Politisk	250		
HMS Tjenesten Orkladal AS	Totalleverandør av HMS-tjenester	Politisk	140 000	28,81 %	
Næringshagen i Orkdalsregionen AS, 1.548 aksjer	Thams innovasjon er et selskap som bistår gründere og etablerte bedrifter med utvikling av selskapet.	Politisk	164 308	13,74 %	
Næringshagen i Orkdalsregionen AS, kap.utv 308 aksjer	Thams innovasjon er et selskap som bistår gründere og etablerte bedrifter med utvikling av selskapet	Politisk	61 600		
Museene i Sør-Trøndelag AS	En sentral kulturaktør både nasjonalt og regionalt og har en viktig samfunnsrolle.	Politisk	98 480	4,03 %	
Idrettsparken Kunstgress AS	IKAS eier og sørger for drift av to kunstgressbaner med tilhørende fjernvarmeanlegg i idrettsparken på Orkanger.	Politisk	100 000	20,00 %	
Meldal Radio (à 20.000)	Interesseorganisasjon som drifter nettsiden meldal.no	Politisk	20 000		
Abakus AS - 1 aksje 2019	Samordning og gjennomføring av anskaffelser på vegne av kommunen.	Politisk	2 500	0,10 %	
Kommunekraft AS	Formidler kraftsalg på vegne av aksjonærkommunene.	Blandingsformål	480	0,57 %	

Sodvin Holding SA	En lokal industri- og digital-aktør innen utvikling og drift av bærekraftig infrastruktur.	Blandingsformål	108 432		
Agdenes Regnskap SA	Regnskapskontor	Politisk	240		
Allskog SA	Tjenester tilknyttet skogbruk	Politisk	32 000		
Egenkapitalinnsk. KLP	Kommunal landspensjonskasse som tilbyr tjenestepensjon til kommuneansatte	Andre	63 221 989		
KonSek Trøndelag IKS	Interkommunalt sekretariat for kontrollutvalg. Leverer tjenester til kommunene.	Andre	125 000	5,43 %	
ReMidt IKS	Interkommunalt selskap som leverer tjenester til innbyggerne knyttet til husholdningsavfall og slam.	Politisk	364 573	14,00 %	
<b>Sum Orkland kommune</b>			<b>306 619 709</b>		
<b>Selskap</b>			<b>Bokført verdi</b>	<b>Eierandel</b>	
			<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2021</b>	

### 3.4. Forankring av temaplanen

Arbeidet med planen har pågått fra januar 2022 til mars 2023. Kommunedirektørens ledergruppe har vært styringsgruppe.

## 4. Sentrale og lokale føringer

### 4.1. Lovverk og føringer fra sentrale myndigheter

- Kommuneloven kapittel 26 [Eierstyring \(§26-1\)](#)

Kommuner og fylkeskommuner skal minst én gang i valgperioden utarbeide en eierskapsmelding som skal vedtas av kommunestyret eller fylkestinget selv.

Eierskapsmeldingen skal inneholde:

A) kommunens eller fylkeskommunens prinsipper for eierstyring

B) En oversikt over selskaper, kommunale eller fylkeskommunale foretak og andre virksomheter som kommunen eller fylkeskommunen har eierinteresser eller tilsvarende interesser i

C) kommunens eller fylkeskommunens formål med sine eierinteresser eller tilsvarende interesser i virksomhetene nevnt i bokstav b.

### 4.2. Lokale føringer

Orkland kommune har som ambisjon å være næringskommune nummer 1 i Trøndelag. I Orklandstemmen fra 2019 svarte 60 prosent av respondentene at Orkland bør markere seg som en næringskommune. Orkland har et variert næringsliv innenfor mange bransjer med lange industritradisjoner.

Relevante strategier for temaplan eierstrategi:

**Modig:**

I hovedmålet står det at Orkland skal være MODIG og arbeide målrettet med innovasjon, næringsutvikling og digitalisering for å møte framtidens utfordringer. Samtidig skal kommunen og lokalsamfunnene motvirke konsekvensene av klimaendringer og stille seg i front for lavutslippssamfunnet.

*Delmål for modig:* Orkland skal være næringskommune nummer 1 i Trøndelag

M14 legge til rette for et variert og solid næringsliv i hele Orkland, der våre sterke industritradisjoner utnyttes som regionalt fortrinn

M17 være en god vertskommune for næringslivet der kommunal innsats og vilje til å levere gode løsninger i samarbeid med næringslivet prioriteres

**Klok:**

I hovedmål KLOK skal Orkland være klok og se motstridende interesser og legge til rette for samarbeid og dialog. Målet er å være et tilgjengelig, trygt, mangfoldig og aktivt samfunn.

*Delmål for klok:* Orkland skal være et inkluderende samfunn for mennesker i alle livsfaser, med ulike forutsetninger og funksjonsevner, der den enkelte opplever tilhørighet, mestring, trivsel og tar medansvar.

K2 legge til rette for informasjons- og opplæringstiltak og andre virkemidler som bidrar til at innbyggerne tar gode valg for egen helse og livskvalitet.



**Nær:**


I hovedmål NÆR skal Orkland kommune være nære og arbeide for gode menneskemøter, møte individuelle behov og ta hele Orkland i bruk.

*Delmål for nær:* Orkland kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver med god organisasjonskultur som innbyggerne har tillit til.

N13 sikre et åpent og inkluderende arbeidsmiljø, og bygge en felles organisasjonskultur basert på kommunens visjon og verdier

#### 4.2.1. Føringer fra kommuneplanens samfunnsdel

Hovedmål	Delmål	Strategi	Måloppnåelse temaplan
	<p>Orkland skal være næringskommune nummer 1 i Trøndelag</p>	<p>M14 M17</p>	<p>M14: - Aktiv deltakelse i styrearbeid, eiermøter, representantskap og generalforsamling og fremme eierinteresser</p> <p>- Medvirke til at styret er komplementært med hensyn til kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra selskapets/foretakets egenart og kommunens formål med eierskapet.</p> <p>- Kommunen skal medvirke til at styret sørger for effektiv virksomhetsstyring og internkontroll.</p> <p>M17: - Delta aktivt i det lokale næringsliv gjennom deltakelse i næringsforening, Thamsklyngen, Thams Innovasjon, Visit Orkland, landbruket og Oljeforum.</p> <p>-Kommunen skal være en pådriver innenfor sirkulær økonomi og bidra til ansvarlig forbruk og produksjon.</p>
	<p>Orkland skal være et inkluderende samfunn for mennesker i alle livsfaser, med ulike forutsetninger og funksjoner, der den enkelte opplever tilhørighet,</p>	<p>K2</p>	<p>K2: - Opplæring og innføring i styrearbeid. Ansvarliggjøre selskap som kommunen har eierskap i og bidra til å redusere utenforskap blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for virkemidler som stimulerer til god helse og livskvalitet.</p> <p>- Bidra til at flere gjennomfører videregående skole og kommer ut i arbeid etter endt studie og tilrettelegger for læringsarbeid.</p> <p>- Kommunenes eierskap skal fremme</p>

	mestring, trivsel, og tar medansvar		samfunnsansvarlig forretningsdrift og bærekraftig samfunnsutvikling.
	Orkland kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver med god organisasjonskultur som innbyggerne har tillit til	N13	N13: Etablere tydelige og klare retningslinjer for hvordan kommunen skal utøve aktiv eierstyring gjennom eierskapspolitikken og selskap spesifikke eierskapsstrategier.  - Kommunedirektøren oppfordres til å delta i dialogmøter med enkelte strategiske selskaper som anses som viktige for å fremme næringsutvikling i Orkland.

#### 4.2.2. Føringer fra utfordringsdokumentet

- Næringslivet etterspør arbeidskraft med relevant fagutdanning.
- Orkland har færre kompetansearbeidsplasser med høyere utdanning enn snittet i Trøndelag.
- Suksessfaktorene for å tiltrekke ny næring til Orkland er industritradisjonene, nærheten til Trondheim, kompetanse, sentrale næringsareal og kommunal vilje til å skape nye arbeidsplasser.
- Tilrettelegge for det grønne skiftet og ha kraft tilgjengelig raskt nok ut til næringsarealene.
- Hvordan sikre at Orkland fortsatt har arbeidsplasser i hele kommunen?

## 5. Mulige tiltak og økonomiske konsekvenser

### 5.1. Oversikt over mulige tiltak

Konkrete tiltak må behandles i handlingsplan med budsjett.

Navn på tiltak	Beskrivelse av tiltak	Tidslinje	Økonomi	Involverte enheter
----------------	-----------------------	-----------	---------	--------------------

Kompetanse folkevalgte	Tilby styrekurs	23-24	Handlingsplan med budsjett 2023-2026	Folkevalgte som har styreverv
Arbeidsgiverpolitikk	Styrevervregisteret	23-24	Handlingsplan med budsjett 2023-2026	Folkevalgte som har styreverv

## 6. Forventede resultater

Gjennom denne temaplanen har kommunedirektøren forsøkt å gi en oversikt over prinsipper for god eierstyring i Orkland kommune, i tråd med Kommunelovens bestemmelser.

Planen bygger på målet om Orkland som næringskommune nummer 1, og skal gi god oversikt og innsikt i kommunens eierskap og mulige tiltak som understøtter dette målet.

Eierskapsmeldingen (Kommuneloven – LOV-2018-06-22-83) skal gi oversikt over interkommunale samarbeid og selskap kommunen har eierinteresser i, og skal øke bevisstheten rundt forvaltningen av eierskapet.

Tiltakene som er foreslått vil øke kompetansen blant folkevalgte som har styreverv og sikre enda bedre innsikt og forståelse for styrearbeid. Tiltakene vil også gi enda bedre oversikt over hvem som har de ulike styrevervene. Etablering av styrevervregister vil sikre åpenhet og transparente og avklarte roller når ulike politiske saker skal behandles.

Eierstrategien legger vekt på tiltak som forenkler og tydeliggjør roller og planer for eierskap i ulike selskap. Kommunen skal gjennom aktiv eierstyring etablere eierskapspolitikken og de selskapsespesifikke eierskapsstrategier, samt følge opp eierskapet gjennom eierberetning og eiermøter. I så måte skal vi bidra til samfunnsmessig og finansiell vekst og til god dialog mellom virksomhetene og kommunedirektøren.

## 7. Konklusjon

Eierstrategien har søkelys på tiltak som kan forenkle og tydeliggjøre roller og planer for ulike selskap som Orkland kommune har eierinteresser i.

Kommunen skal gjennom aktiv eierstyring etablere eierskapspolitikken og de selskapsespesifikke eierskapsstrategiene, samt følge opp eierskapet gjennom eierberetning og eiermøter.

Orkland kommune skal i planperioden utøve eierstyring i henhold til Kommuneloven kapittel 26. ([Eierstyring \(§26-1\)](#))

I planen skisseres mulige tiltak som å tilby styrekurs og å registrere verv i et styrevervregister. Det kan øke kompetansen og bidra til økt bevisstgjøring av roller når en skal utøve politikk. Samlet vil tiltakene styre kommunens omdømme som næringskommune nummer en, og være et viktig bidrag til god selskapsstyring for kommunens eierinteresser.