

ORKLAND KOMMUNE

(NESTEN) NYTT PÅ NYTT

Redaksjonelle saker publisert på
www.orkland.kommune.no i mars 2023

LES MER OM

snørydderne som har hatt en travel vinter, nyansatte kommunale ledere og om hvorfor det kan være smart å installere vannmåler. Du kan også lese om ukrainere i arbeidspraksis og litt om hva du ikke skal kaste i do.

Kjære leser,

Hver måned lager kommunikasjonsavdelingen i Orkland kommune et tyvetalls artikler som publiseres på kommunens nettside og i sosiale medier. Det kan være aktuelle saker om det som foregår i kommunen, nyttig innbyggerinformasjon, reportasjer og intervjuer. Vi har svært gode lesertall på våre digitale saker, og ganske ofte blir sakene også gjengitt i lokalavisa.

Vi vet at ikke alle leser aktuelle kommunale saker på nett. Derfor vil vi i etterkant av hver måned lage et hefte der vi gjengir siste måneds saker. Denne papirversjonen distribuerer vi i samarbeid med hjemmetjenesten til alle hjemmeboende som mottar hjelp fra Orkland kommune. I tillegg blir heftet distribuert til alle våre sykehjem og er tilgjengelig på servicetorgene på rådhus og kommunehus. I tillegg finner du den også på alle bibliotekene i Orkland kommune.

Dette tilbudet er kommet i stand som et samarbeid mellom Orkland kommune og kommunens eldreråd, og vi håper heftet vi være både til nytte og glede!

Kristin Wangen
Kommunedirektør

Kristin Wangen blir ny kommunedirektør: – Jeg gleder meg til å ta fatt på oppgaven

Publisert 01.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Kommunestyret i Orkland har i dag, onsdag 1. mars 2023, tilsatt Kristin Wangen som ny kommunedirektør. Hun starter i stillingen allerede torsdag 2. mars.

Wangen tar over det øverste administrative ansvaret i Orkland kommune etter Ingvill Kvernmo, som hadde sin siste arbeidsdag denne uka. Kommunedirektøren ansettes formelt av kommunestyret, og det skjedde etter at formannskapet tirsdag 28. februar leverte en enstemmig innstilling om at Wangen var deres kandidat. Det var i alt ni søkere til stillingen da den ble lyst ut, og søkerlista ble presentert 6. februar.

– Jeg ser fram til å lede, videreføre og utvikle det gode arbeidet som er startet med å bygge Orkland kommune, sier den nytilsatte kommunedirektøren.



Lang ledererfaring

Kristin Wangen er 41 år og kommer fra stillingen som kommunalsjef for helse og mestring i Orkland kommune, og kjenner derfor kommunen og kommuneorganisasjonen godt. Hun hadde tilsvarende stilling i tidligere Orkdal kommune fra 2015 fram til kommunesammenslåingen i 2020. Før dette har hun erfaring fra spesialisthelsetjenesten. Wangen var også enhetsleder for hjemmetjenesten i Orkdal fra 2014 til 2015

Solid utdanning

Den nye kommunedirektøren er utdannet sykepleier fra Høgskolen i Sør-Trøndelag i 2003, og i årene etter har hun fullført flere utdanningsløp innen ledelse. I 2013 tok hun en mastergrad i klinisk helsevitenskap ved NTNU, og i 2021 deltok hun på nasjonal topplederutdanning for spesialist- og kommunehelsetjeneste på BI.

Den nye kommunedirektøren er gift, har to barn og er bosatt på Orkanger.

Anders Jystad konstituert som ny kommunalsjef for helse og mestring

Publisert 03.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Kristin Wangen begynte som kommunedirektør 2. mars. Hun kom fra stillingen som kommunalsjef for helse og mestring. Fram til denne stillingen blir besatt er Anders Jystad nå konstituert i jobben. Han er i dag enhetsleder for hjemmetjenesten i Orkland kommune.



Jystad, som opprinnelig er fra Skaun, startet sin yrkeskarriere i Forsvaret, før han tok utdanning som sykepleier. Han har jobbet som sykepleier både i kommunal sektor og ved sykehus, der han også har vært leder for akuttmottak. Jystad har senere vært leder for hjemmetjenesten i Orkdal kommune, før han fra 2020 gikk inn i tilsvarende stilling i Orkland. Parallelt med jobb har blant annet tatt lederutdanning innen administrasjon og ledelse og økonomistyring i offentlig sektor. Nå er han deltidsstudent ved nasjonalt topplederprogram for helsetjenestene ved BI. Anders Jystad begynner i

den konstituerte stillingen mandag 6. mars.

Flyktninger med innholdsrik vinterskole: Nav stilte med bedriftspresentasjoner og økonomikurs



Orkel er en viktig samarbeidspartner for Nav Orkland. Her er Ola Slupphaug fra Orkel (nr. to fra venstre) i møte med Roar Belsås (t.v), Liv A. Bagøien Lamvik, Åse Bjørndal, Liv Dagny Sterten og Alan Baker fra Nav. Foto: Steinar Broholm Larsen/Orkland kommune

Publisert 04.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Næringslivet i Orkland har mange muligheter for folk som ikke er født og oppvokst i Norge.

– Hos oss har vi svært god erfaring med utenlandsk arbeidskraft, sier Frida Andersen, som er organisasjonsrådgiver på Norsk Kylling.

Forrige uke var det vinterferie. Det betyr skolefri for både lærere og elever, men ikke for elevene ved voksenopplæringen på Follo. Der var det satt sammen et innholdsrikt og bredt kursprogram – eller hva sier du om alt fra brannvern, søppelhåndtering og skattesystem til livsmestring og skikurs i Knyken?

Voksne flyktninger som kommer til Orkland, får tilbud om opplæring i norsk og samfunnskunnskap. De skal også gjennom et introduksjonsprogram der de gjennom kartlegging av kompetanse får tilbud om grunnleggende kvalifisering ut fra individuelle behov. Introduksjonsprogrammets formål er så raskt som mulig å kvalifisere deltakerne for arbeid eller videre utdanning.

God kartlegging er nøkkelen

I dette arbeidet spiller Nav Orkland en nøkkelrolle. I samarbeid med flyktningtjenesten er de tidlig inne og bidrar i kartleggingsarbeidet. På den måten får Nav tidlig oversikt over den enkeltes bakgrunn og kompetansenivå. Gjennom et godt samarbeid med lokale arbeidsgivere kan de dermed bidra til å skreddersy program som kan lede fram til varig arbeid.

Tirsdag i vinterferieuka inviterte Nav derfor bedrifter og kommunale enheter til et informasjonsmøte på Orkland rådhus. Der fikk arbeidsgiverne informere om seg selv, hvilke jobbmuligheter som finnes, hvilke krav som stilles, hva slags type arbeidskraft som er etterspurt og generelt om arbeidslivets spilleregler. Fra næringslivet stilte Norsk Kylling, Rusta, Kiwi, Exigo og Orkel, mens både Orkdal helsetun og renholdstjenesten fra Orkland kommune var representert. Etter hver presentasjon var det åpnet for spørsmål fra salen, noe flere av tilhørerne benyttet seg av.

Solid arbeidskraft

Frida Andersen fra Norsk Kylling representerer en bedrift med svært internasjonalt arbeidsmiljø. Fabrikken på Orkanger har cirka 360 ansatte, der mange har utenlands bakgrunn, de fleste fra land i Øst-Europa.

– Vi pleier å si at vi er godt over elleve nasjonaliteter representert i fabrikken på Grønøra, og det er solid arbeidskraft på alle måter, sier Andersen.

Selv om de fleste utenlandske arbeidstakerne er ansatt i produksjonen har bedriften også rekruttert utenlandsk arbeidskraft i andre stillingstyper.

– Jeg vil absolutt trekke fram den gode dialogen vi har med Nav Orkland, sier Frida Andersen, som kan fortelle at de er stolte av at de ansatte i fabrikken på Orkanger bidrar til å produsere over 80 millioner middager i året.

Økonomisk rådgivning

Det å komme til Norge byr også på andre utfordringer enn det å skaffe seg arbeid. Vi lever i et komplekst samfunn der det å ha orden på økonomien er vesentlig. Det gjelder både om du har god eller mindre god råd. Å ha kunnskap om hvordan samfunnet fungerer med bank, forsikring, arbeidsinntekt og skattesystem er ikke så enkelt å få oversikt for alle som er ny i et land. Derfor har også Nav satt i gang en tjeneste der de tilbyr økonomikurs for flyktninger.

– Vi tilbyr dette som klasseromsundervisning på Follo. Vi deler inn gruppene etter språk og har med oss kvalifisert tolketjeneste på høyttalende telefon for å sikre at informasjonen blir mest mulig korrekt gjengitt, sier Erik Sommervold, som jobber som økonomisk rådgiver hos Nav Orkland.

Han har en bachelorgrad i samfunnsøkonomi fra NTNU og i kursene gjennomgår han alt fra det å skaffe seg en bankkonto til det å lage seg realistiske månedsbudsjett.

– Tilbudet vi gir til flyktningene har blitt svært godt mottatt og vi planlegger nå for å se om vi kan gjøre det samme for elever på våre videregående skoler, sier Erik Sommervold, som opplever at etterspørselen etter økonomisk rådgivning har økt i det siste.

Har du bolig til utleie i Grøtte skolekrets?

Publisert 10.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Orkland kommune ønsker å leie bolig i Grøtte skolekrets. Boligen bør ha minimum fire soverom og være tilgjengelig for snarlig innflytting.

Har du en slik bolig ledig for utleie, hører vi gjerne fra deg.



Ta kontakt med Kristoffer Evjen Ekli på telefon 92 61 68 87 eller e-post: kristoffer.ekli@orkland.kommune.no

Vann- og avløpsgebyr: – Penger å spare på å installere vannmåler

Publisert 13.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Bor du i en bolig som ble tatt i bruk før 2020? Da er det ikke sikkert du har installert vannmåler. Med enkle grep kan du få den installert – og spare penger!

Alle må betale for vann og avløp. Gebyrsatsene vedtas av politikerne hvert år i forbindelse med kommunebudsjettet, og de øker vanligvis hvert år. Fra 1. januar 2020 ble det innført en rekke krav om hvilke eiendommer som er pålagt å ha installert vannmåler.

Kristin Johansen er konsulent på tekniske tjenester i Orkland kommune. Hun forklarer hvordan gebyrsatsene beregnes.

– Gebyret folk betaler består av to deler. En fast del og en variabel del som skal avspeile vannforbruk og dette er enten målt eller stipulert. For de abonnentene som ikke har vannmåler, beregner kommunen forbruket. For mange vil det faktiske forbruket være lavere enn det kommunen har beregnet, og totalsummen på regningen blir derfor unødvendig høy.

Dette gjør du

– Generelt vil vi anbefale alle abonnenter som ikke har installert vannmåler om å gjøre det, sier Johansen, som opplyser at det i de fleste tilfellene er en enkel sak.



Kristin Johansen svarer hvis du har spørsmål om vannmålere.

Det første du gjør er å ta kontakt med en autorisert rørlegger. Rørleggeren henter ut egnet vannmåler ved kommunens driftsavdeling, og melder tilbake til kommunen med opplysninger om eiendom og vannmåler etter at installeringen er utført. Kommunen får dermed korrekte opplysninger i sitt datasystem og samtidig oppdatert årsgebyrene i henhold til de nye opplysningene.

Du betaler ingenting for selve vannmåleren da den er kommunens eiendom, men betaler en årlig leie som for tiden er 400 kroner per år. I denne leiesummen inngår prisen for vannmåleren, samt kontroll og eventuelt vedlikehold dersom det skulle bli nødvendig. Kommunen skifter også ut vannmåleren gratis når levetiden for denne er omme.

Rask inntjening

Johansen opplyser at det ikke er tillatt å installere private vannmålere, og jobben må utføres av autorisert rørlegger.

– Abonntenen må selvsagt betale for selve førstegangsinstalleringen, altså til rørleggeren for de timer de bruker på jobben, samt eventuelt nødvendig materiell. Men det kan vise seg å være en god investering for de fleste.

Har du spørsmål om vannmålere, ta kontakt med Kristin Johansen på telefon 72 46 73 00.

Bente Ratøyen er konstituert som ny leder for hjemmetjenesten

Publisert 15.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen



Det er en erfaren helsearbeider som nå har tatt over ansvaret for hjemmetjenesten i Orkland kommune.

Bente Ratøyen var ferdig utdannet sykepleier i 1992 og startet sin yrkeskarriere på Meldal helsetun samme år. Året etter ble hun ansatt som avdelingsleder i hjemmetjenesten i samme kommune, en jobb hun hadde fram til hun tok over seksjonslederansvaret for tjenesten i 2010.

Da Orkland kommune var en realitet i 2020, ble hun tilsatt som fagleder. I denne stillingen har hun også fungert som stedfortreder for enhetsleder Anders Jystad. Da Jystad nylig ble konstituert som kommunalsjef for helse og mestring, ble Ratøyen samtidig konstituert som ny enhetsleder i perioden 6.mars til 1. august 2023.

I tillegg til sykepleierutdanningen har hun også videreutdanning innen administrasjon og ledelse, samt prosessledelse. Bente Ratøyen er 57 år gammel og bosatt på Løkken.

Du bidrar ikke til å forsøple havet, gjør du vel?

Publisert 15.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen



Vet du hva en våtserviett, et kondom og en snuspose har til felles? Ikke? Eller er du en av dem som med en gang tenkte: Alle er laget av plast. Gratulerer! Riktig svar! Men det er dessverre bare en del av det som knytter dem sammen.

De har nemlig også til felles at de ikke løser seg opp i avløp, de ødelegger avløpspumper og noen av dem havner i havet. I havet! Vårt største matfat – der de havner i magen på fisk og hval, eller griser til strendene våre.

De tre har imidlertid enda en ting til felles; de tilhører faktisk tre av favorittgjenstandene orklendingene kaster i do! Det er det som er såååå uforståelig.

Du tenker kanskje at det ikke er så farlig å kaste en sminkepad her, eller en engangsklut der, i do. Det forsvinner jo? Nei, det gjør ikke det. Til sammen blir det tonnevis av søppel i kloakken vår. Sammen med bind, tamponger, truser og sokker (ja du leste riktig) tetter det til rør og ødelegger avløpspumper.

Kan du love å ikke kaste noe søppel i do? Ikke en liten våtserviett? Ikke en tampong? Ikke en snuspose? Ikke engang en liten kontaktlinse?

Lover du? Takk skal du ha!

Vil du bidra til å spre budskapet videre til dine venner, er det bare å dele. Og du, når du først har lest så langt; oppfordringen gjelder også pysjamasbukser og gensere. Det er nemlig også blant det våre driftsoperatører har funnet i kloakken den siste tiden.

For ordens skyld; du vet vel hva som skal i do? Nemlig! Skaff deg en liten søppelbøtte til å ha på badet til alle de andre småtingene!

Klart for kulturskoleuke: – Målet er å fylle kommunen med kulturopplevelser

Publisert 16.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen



Fra arrangementet i 2022. Foto: er Patryk Polanski

Med over 450 elevplasser og undervisning på de fleste skolene i kommunen, vil de mange elever få opptre i sitt nærmiljø.

Orkland kulturskoleuke går av stabelen 27. - 30. mars. Det blir en uke fylt med spennende forestillinger og arrangement som skal merkes i hele kommunen.

– Det hele starter med en «tjuvstart» på Krokstadøra fredag 24. mars, hvor vi samordner opptreden for våre elever med et grunnskolearrangement, sier Helge Rolstadås, som er leder for Orkland kulturskole.

Storformat og intimkonserter

Deretter fortsetter det med tre forestillinger i litt større format. Mandag 27. mars blir det kveldsforestilling i Løkken kulturhus. I amfiet på Lensvik skole vil det være kveldsforestilling onsdag 29. mars og skoleforestillinger torsdag formiddag. På Orkanger er det skoleforestilling torsdag 30. mars på formiddagen, mens det samme kveld kveld vises en utvidet forestilling for inviterte. Etter påske blir det huskonsert på Orkanger ungdomsskole. For mange elever passer et mindre og mer intimt format minst like godt som det store i Orkland kulturhus, og disse får tilbud om å være med her.

– For elever på visuell kunst blir den årlige kunstutstillingen på slutten av skoleåret, opplyser Rolstadås.

Variasjon og mangfold

Orkland har en kulturskole med over 450 elevplasser og undervisning lagt til de fleste skolene. Elevene er en mangfoldig gruppe, lokalsamfunnene er forskjellige og elevtallet ved de ulike skolene varierer. Da blir det naturlig nok også en variasjon i innhold i kulturskoleuka for de ulike elevene.

– Det ligger et stort stykke arbeid bak for å skape både arenaer og konsept som gjør at kulturskoleuka blir synlig i hele geografien, sier Rolstadås, som gir honnør til skolens 23 lærere som har jobbet godt for å finne det beste tilbudet for hver enkelt elev.

Lover gode opplevelser

Målet er å fylle kommunen med kulturopplevelser, slik at det blir mulighet for de fleste av elevene til å opptre. For noen av elevene vil imidlertid det beste tilbudet være å få undervisning istedenfor å opptre under kulturskoleuka, noe skolen har god dialog med både elever og foresatte om.

– Verdien i kulturfagene ligger i samspillet og skapergledden mellom elevene og lærerne, sier en entusiastisk Rolstadås, som kan love mange fine kulturopplevelser.

Vis hensyn til rein og hjortevilt

Publisert 17.03.2023

Tekst: Steinar Broholm Larsen Foto: Mostphotos

Vinteren er en tøff periode for tamrein, villrein og annet hjortevilt. Dyrene er svært sårbare i tiden utover seinvinteren og våren.

På denne tiden er de særlig sårbare for menneskelige forstyrrelser. Selv fredelige turgåere på ski eller til fots kan utløse flukt hos dyra. Villreinen er også på den globale og nasjonale rødlista.

Vi henstiller til at alle viser hensyn og holder hunder i bånd. Fra 1. april er det båndtvang, men det kan innføres ekstraordinær båndtvang dersom det blir nødvendig før 1. april.



Nattens helter

Publisert 17.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Tenker du noen gang på dem som i løpet av natten har sørget for å rydde snø fra veier og fortau utenfor der du bor? Ikke?



Lars Bremnes (bakerst) og Per Arne Sundli er to av dem som sørger for å holde veier, sykkelstier og parkeringsplasser åpne hele vinteren.

Mannskapene som står opp i den kalde, mørke vinternatta, hutrer seg ut og starter opp brøyteredskaper. Som med stødig hånd sørger for at pløgen treffer der den skal, i det de snirkler seg forbi gjensatte biler, og andre hindringer langs veien.

Setter du pris på jobben de gjør, eller setter du deg likegyldig i din varme bil og trår utålmodig på gasspedalen for at du skal ut og fram? Kanskje banner du oppgitt når nattens snømengder har vært så store at ikke alt er ferdig brøytet før du har kommet deg ut av dyna. Kanskje er du en av dem som lar din nylig oppståtte misnøye toppe din allerede velfylte liste over oppkonstruerte I-landsproblemer, før du tar tastaturet fatt og tømmer din eder og galle i kommentarfeltene?

Eller er du kanskje enda «tøffere»? En av de stadig flere som skjeller ut brøytemannskapet etter noter over telefon, eller gir dem en verbal overhøvling utenfor din innkjørsel. Det skjer nemlig – hver gang det har snødd. Selv om kommunens egne mannskaper og de innleide entreprenørene er vant til å få kjeft og nok er blitt hardhudet etter hvert, må det føles svært urettferdig. De gjør jo bare jobben sin – for deg og meg og fellesskapet.

Skal det være sånn da? Er det ikke på tide at vi hyller nattens helter? Heier på dem og gir dem tommel opp. Oppfordrer deg til å gjøre det neste gang du møter dem. Tusen takk alle snøryddere! Dere gjør en kjempejobb!

Folkesykdommen som øker i omfang: – Har du spørsmål om demens?

Publisert 17.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Hva tenker du når du hører ordet demens? Har du levd en stund vekker ordet kanskje assosiasjoner til noen andre ord; Glemsk, senil, surrete eller åreforkalket?



Kjersti Løkken er kommunes demenskoordinator.

Mange ulike ord ble nemlig brukt før i tiden for å beskrive eldre slektninger på deres gamle dager når de begynte å oppføre seg annerledes. I dag er demens en fellesbetegnelse på organiske sykdommer i hjernen, som fører til ødeleggelse og funksjonssvikt - uten at det gjør tilstanden noe særlig lystigere.

Det begynner ofte med glemte, varme kokeplater, og at du til stadighet får høre gamle historier på «repeat». Selv om du har hørt historiene mange ganger før, prøver du så godt du kan å spille overrasket og late som det er første gang – hver gang. Kanskje kjenner du et lite stikk i hjertet over at de gode, gamle minnene fortsatt lever hos din gamle mor eller far, samtidig som gårsdagens opplevelser gradvis viskes bort, som om de aldri har eksistert.

Først reagerer du kanskje med fornektelse, og bidrar så godt du kan for å gjøre hverdagen bedre. Men etter hvert skjønner du at det begynner å nærme seg overtid. Du innser at overtiden snart er i ferd med å tikke over i ekstraomganger, som du ser blir vanskelig å komme seirende ut av.

Føler du som pårørende at dette er en vanskelig situasjon? Selvfølgelig gjør du det. Men i Orkland er det hjelp å få. Har du spørsmål om demens eller trenger veiledning i forhold til den situasjonen du står i, kan du ta kontakt med vår demenskoordinator Kjersti Løkken. Du trenger ikke henvisning for å snakke med henne.

Husk at mer enn 100 000 mennesker lever med demens i Norge i dag. Alle kjenner vi noen som er rammet – du er ikke alene!

Det internasjonale apoteket: – Vi kunne ikke fått et bedre sted å jobbe

Publisert 27.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

De var allerede superflinke farmasøyter. Nå lærer de det norske språket, stortrives med gode kolleger og ser at det finnes framtidsmuligheter i landet de har kommet til.



De er allerede rukket å bli gode kolleger og venner. Fra venstre Yevheniia Korobova, Rita Leao og Inna Lobova.

Yevheniia Korobova og Inna Lobova er begge fra Kharkiv i Ukraina, og er to av mange som har søkt tilflukt fra krigens redsler i Norge. I Orkland har de fått tryggheten og troen på at det går an å få et godt liv for seg selv og sine familier.

– Da Nav tok kontakt for å høre om muligheten for praksisplasser for to ukrainske kvinner, som attpåtil var utdannet farmasøyter var jeg ikke i tvil, sier daglig leder ved Vitus Apotek ved Oti-sentret, Rita Leao, som har hatt de to i praksis to dager i uka siden oktober i fjor. De tre øvrige dagene er de to på norskopplæring på Follo.

Internasjonalt miljø

Som etternavnet avslører, er heller ikke Rita født i Norge. Hun er født og oppvokst i Coimbra, med beliggenhet midt mellom Lisboa og Porto. Rita er utdannet farmasøyt fra hjemlandet, men i likhet med en del andre portugisere har hun forlatt hjemlandet og dratt til Norge. Først til Bodø og deretter til Ålesund, hvor hun begge stedene har jobbet på apotek. Nå er hun bosatt i Børsla og leder apoteket i første etasje på Oti-sentret. Og la oss ta det med en gang – det internasjonale preget

slutter ikke der. Med seg på laget har hun også dyktige medarbeidere med bakgrunn fra andre deler av verden; Anne Hermano fra Filippinene, Tatjana Furuheim fra Russland og Rama Muhyiddin fra Syria. Brit Gellein er eneste ansatte som har trådt sine barnesko i Norge, men som stortrives sammen med sine kolleger.

Viktig å praktisere på kjente fagområder

– I Yevheniia og Inna har vi vært så heldige å ha fått tak i to personer som garantert blir store ressurser for Norge i årene som kommer. De er faglig svært kompetente, smarte og samvittighetsfulle, samtidig som de er nøye og nysgjerrige på ny kunnskap, sier Rita, som i likhet med mange andre har stor sympati med ukrainerne og mener det er naturlig å bidra når noen trenger hjelp. Hun mener også det er avgjørende at flyktninger får prøve seg i arbeidslivet på områder der de allerede har ferdigheter og som samtidig gir muligheter for å tilegne seg nødvendige språkkunnskaper.

Gjenforente kolleger

Inna tok sin doktorgrad i farmasi ved universitetet i Kharkiv i 2015, mens Yevheniia tok tilsvarende grad i 2018. Begge fortsatte som lærere ved universitetet, der de var kolleger helt fram til krigsutbruddet i fjor. Nå er de igjen kolleger i et norsk apotek på Orkanger, noe som fortoner seg som en helt uvirkelig drøm for dem begge.

– Vi er så takknemlige for at vi har fått denne muligheten, sier Yevheniia, som er bosatt på Krokstadøra sammen med mann og barn der de trives svært godt. Hun kan ikke få fullrost lokalsamfunnet som så varmt har tatt imot dem, og nevner spesielt Kjell Krogh som vier nesten hele sin fritid for ukrainerne i lokalsamfunnet.

Strengt krav

Inna, som er bosatt på Orkanger med sin familie, er klar på at de begge skal klare å gjøre det som er nødvendig for å få Helsedirektoratets godkjenning og lisens som farmasøyter i Norge. Det er nemlig ikke så enkelt når man kommer fra land utenfor EU. Først må de bestå en eksamen i norsk, en såkalt B2-test. Deretter består to skriftlige eksamener i nasjonalfag, som tar for seg oppbyggingen og organiseringen av helsetjenesten, helse- og sosialrett, håndtering av legemidler, kulturforståelse og nasjonale satsningsområder i Norge. Til slutt må de også bestå en eksamen i legemiddelhandtering.

Sommerjobben klar

– De er så motiverte og målbevisste at dette kommer de til å klare begge to. Hos oss går de gjennom en opplæringsplan som startet med ryddeoppgaver og vareplassering og som suksessivt tar for seg de mer krevende oppgavene i et apotek, som ender med at de skal kunne ekspedere kunder på lik linje med øvrige ansatte, sier Rita, som allerede nå kan røpe at de begge vil få jobb som apotekmedarbeidere i feriemånedene til sommeren.

For de som måtte lure på språkkunnskapene er det bare en ting å si - allerede svært imponerende etter bare få måneder i Norge.

Slik jobber Nav Orkland med flyktninger

– Vi har et nært samarbeid med kommunens flyktningtjeneste, og målet er at så mange som mulig skal komme seg raskest mulig i arbeid, sier veileder Alan Baker i Nav Orkland.

Allerede den første måneden etter at flyktingene starter i introduksjonsprogrammet er Nav tett på med kartlegging av den enkeltes bakgrunn, slik at man sammen med den enkelte kan lage seg en realistisk og farbar vei fram mot å kvalifisere seg for det norske arbeidsmarkedet.

– Vi opplever at mange av ukrainerne har et utdanningsnivå og en type kompetanse som er etterspurt i Norge, noe Yevheniia og Inna er gode eksempler på, sier Alan, som opplyser at Nav har en rekke individrettede tiltak som kan benyttes for å legge til rette for både arbeidsgiver og arbeidstaker.

Nav Orkland tilbyr også en del grupperelaterte tiltak for flyktinger, som jobbsøkerkurs og bistand til å lage seg sin egen CV.

– Vi har også egne informasjonsmøter der vi inviterer arbeidsgivere for å orientere flyktingene om lokalt arbeidsliv, og vi har åpent mottak på voksenopplæringen på Follo hver torsdag, sier Alan.

Vaksineanbefalinger våren 2023: – Oppfriskningsdose til de som er 75 år og eldre

Publisert 28.03.2023

Tekst og foto: Steinar Broholm Larsen

Regjeringen har besluttet å følge Folkehelseinstituttets (FHI) anbefaling om ny oppfriskningsdose med koronavaksine til de som er 75 år eller eldre, og sykehjemsbeboere hvis det har gått mer enn 6 måneder siden forrige dose. Det anbefales at vaksinen tas i løpet av april.



Selv om smitteutviklingen utover våren og sommeren er usikker, mener FHI at det er sannsynlig at det kan bli økende smitte i løpet av de nærmeste månedene. For å beskytte de som rammes hardest av en eventuell ny smittebølge anbefaler de derfor en ny oppfriskningsdose for denne gruppen.

– Siden koronavaksinens effekt mot alvorlig sykdomsforløp avtar noe over tid, mener FHI at det er grunn til å anbefale at de eldste og sykehjemsbeboere som tok 4. dose i fjor sommer og tidlig høst nå tar en ny oppfriskningsdose. Den anbefalingen følger vi selvsagt opp i Orkland, sier

smittevernoverlege Peter M. Trojanowski.

Praktisk gjennomføring

– Vi vil som tidligere tilby vaksiner i kommunal regi til sykehjemsbeboere, personer som bor i omsorgsboliger og til eldre med kjent funksjonshemming. Øvrig befolkning over 75 år kan som tidligere vaksinere seg på apotek, sier Trojanowski.

Han opplyser at det vil bli lagt opp til vaksiner på Vitus apotek Orkedalen på Amfi-senteret på Bårdshaug og på Apotek 1 på Fannrem. Det vil som før bli lagt opp til timebestilling på nett, men også muligheter for drop-in, slik at du kan stikke innom i den aktuelle tidsperioden apoteket gir mulighet for uten å bestille time på forhånd.

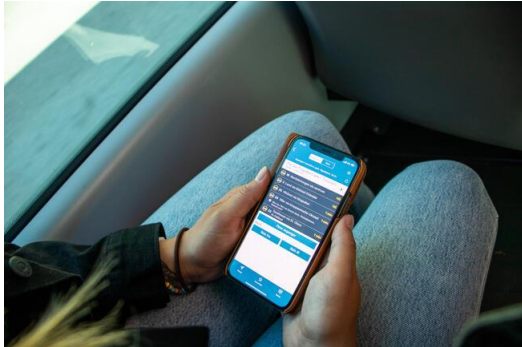
Husk at vaksiner er gratis!

Nytt og utvidet tilbud for fleksibel transport i Orkland

Publisert 29.03.2023

Tekst: Ina Marie Holseth Foto: AtB

AtB lager to nye og større soner for fleksibel transport i Orkland. Hensikten med endringen er å gjøre det enklere for ungdom i utkantene av kommunen å delta på fritidstilbud på Orkanger.



– Vi er veldig fornøyd med at AtB lytter til oss og er så løsningsorienterte rundt transport til fritidstilbud for barn og unge i kommunen vår, sier Orkland-ordfører Oddbjørn Bang.

Fleksibel transport

Fleksibel transport er for alle, og i Orkland kan du bestille reiser til og fra ulike sentrum rundt om i kommunen, eller for å komme deg til og fra annen kollektivtransport. Du blir hentet med drosje, og det koster det samme som en bussbillett.

De to nye sonene gjør at du kan reise tur-retur fra Mølnbukt-området til Orkanger og tur-retur fra Meldal til Orkanger. Tilbudet erstatter dagens formiddagstilbud fra Hoston til Orkanger og fra Storås til Meldal. Endringene er gjort etter innspill fra blant annet ungdomsrådet i Orkland, som har vært opptatt av å bedre kollektivtilbudet i utkantene av Orkland.

Leder i ungdomsrådet, Mikal Grønningen (16), håper det nye tilbudet bidrar til mindre utenforskap blant unge.

– Jeg kommer selv fra utkanten i Orkland og vet hvor vanskelig det kan være for mange ikke å få delta i det som skjer. Derfor er det viktig at vi får med alle og at vi får sammenknyttet kommunen mer, sier Grønningen.

Gjelder fra 12. april

Det nye tilbudet vil gjelde fra og med 12. april.

– Vi har satt veldig pris på tilbakemeldingene fra kommunen og ungdomsrådet. Det har gjort det enklere for oss å tilpasse tilbudet etter ungdommenes og orklendingenes behov, sier Danielle Hveding Forsland, leder i seksjon for mobilitetstilbud region i AtB.

Slik blir endringene

Lensvik - Orkanger

- Ankomst Orkanger kl. 17:00 onsdag og fredag.
- Retur fra Orkanger kl. 21:00 på onsdager og 22:00 på fredager.

Meldal - Orkanger

- Linje 460 benyttes ved reiser fra Meldal til Orkanger, ankomst Orkanger kl. 17:00 alle hverdager.
- Retur fra Orkanger til Meldal blir fleksibel transport, avgang tilsvarende som til Lensvik, kl. 21:00 på onsdager og 22:00 på fredager.

Driver du bedrift og skal ansette sommervikarer? Da kan du søke tilskudd til å dekke lønn

Publisert 30.03.2023

Tekst: Steinar Broholm Larsen Foto: Mostphotos

Ansetter du ungdom i alderen 15 til 20 år i sommer kan du få inntil 7 000 kroner i støtte dersom jobben varer minst tre uker. Det stilles ingen krav til hvilken næring sommerjobben er tilknyttet, og fristen er 27. april.



Det er Trøndelag fylkeskommune som også i år tilbyr denne ordningen. Bakgrunnen for tilskuddsordningen er at sommerjobber inspirerer ungdom i valg av utdanning og yrke. Ofte er en sommerjobb deres første møte med arbeidslivets plikter og ansvar og bidrar positivt både til fysisk og psykisk helse.

Alle bransjer

Nytt av året er at det ikke stilles spesielle krav til hvilken næring sommerjobben er tilknyttet. Det betyr at det kan søkes tilskudd til sommerjobber i alle typer næringer eller kommunale etater. Tilskuddet er på 7 000 kroner per sommerjobb, under forutsetning av at jobben har minst tre ukers varighet i perioden juni-august. Det forutsettes at de som blir ansatt skal lønnes etter gjeldende tariff eller mer. Det er også et krav at bedrifter som får tilskudd ikke skal ha permitterte arbeidstakere.

Noe for din bedrift?

Selv om det er fylkeskommunen som deler ut støtten, skal søknad om tilskudd sendes til Orkland kommune på e-post postmottak@orkland.kommune.no. Søknaden må inneholde navn på arbeidsgiver, aktuell periode for sommerjobben og type arbeid. Søker du på tilskudd om flere sommerjobber oppgir du også antall. Merk e-posten «Søknad om tilskudd – sommerjobb for ungdom 2023».

Orkland kommune kan søke om inntil ti tilskudd på vegne av lokale bedrifter eller egne kommunale enheter. Ved stor interesse vil kommunen prioritere søknadene.

Frist for å søke er torsdag 27.april.

Neste utgave av (NESTEN) NYTT PÅ NYTT kommer i mai 2023.

